

Návrh rezidentského systému v ČR

Situace v zahraničí:

Jsou lékaři v tréningu přijímáni na dobu určitou nebo neurčitou?

- kontrakt na dobu určitou po dobu tréningu (Portugalsko, Švýcarsko, Německo, Holandsko, Norsko- chystá se změna, Rakousko, Itálie)

Zůstávají lékaři po získání atestace na původním pracovišti?

- nikdy (Švýcarsko, Itálie)
- někdy, ale ne v pozici „atestovaného neurochirurga“ (Holandsko- regulovaný počet atestovaných neurochirurgů, Rakousko, Německo)
- někdy, pokud nemocnice prodlouží kontrakt (Portugalsko- většina, Holandsko- polovina, Norsko- malé nemocnice)

Jaké jsou jiné možnosti kontraktu po získání atestace?

- doporučen fellowship v zahraničí (Švýcarsko)
- fellowship- větší šance pro získání kontraktu konzultanta (Holandsko)
- dočasné úvazky, doktorské studium apod. (Německo, Norsko, Rakousko, Itálie)

Současný stav v ČR:

- lékaři jsou přijímáni na dobu neurčitou (většinou po zkušební době 1 roku)
- po absolvování neurochirurgického výcviku a atestaci zůstávají na původním pracovišti (pokud se sami nerozhodnou jinak)
- jiné možnosti dočasného působení po atestaci v ČR nejsou

| Délka praxe | Počet rezidentů |
|-------------------------------|------------------------|
| Před absolvováním zákl. kmene | 18 |
| Po absolvování 1 rok | 8 |
| Po absolvování 2 roky | 4 |
| Po absolvování 3 roky | 2 |
| Po absolvování 4 roky | |
| Po absolvování 5 let | 4 |

Současné rozvrstvení rezidentů v ČR

Důsledky:

obecné:

- zvyšuje se počet neurochirurgů
- pokles jejich zkušenosti/odbornosti
- snižuje se „exkluzivita“ oboru
- horší pozice pro vyjednávání s pojišťovkami a vedením nemocnic

pro konkrétní pracoviště:

- nemožnost ukončit pracovní poměr s lékařem po atestaci
- nevhodné věkové a odborné rozvrstvení lékařů
- dříve či později jsou všichni atestováni

- vysokým finanční náklady
- problém s motivací lékařů

Cíl změny rezidentského systému:

- vytvořit v něm větší konkurenci
- dosáhnout optimálního věkového a odborného rozvrstvení neurochirurgů na jednotlivých pracovištích
- zastropovat celkový počet atestovaných neurochirurgů v ČR (ne všichni rezidenti tak dostanou místa atestovaných neurochirurgů v ČR)
- změnit vztah neurochirurgické odbornosti k pojišťovnám (výkon má jít za odborností)

Navrhovaný způsob rezidentského systému:

Role neurochirurgických pracovišť:

- přijímání rezidentů na dobu určitou (využití stávajících zákonných možností prodloužení kontraktu na dobu určitou což je 3x3 roky- vzhledem k délce NCH tréningu navrhuju 2-3-3)
- vypsání předpokládaných volných míst pro atestované lékaře v co nejdelším časovém horizontu na všech pracovištích v ČR
- konkurzy na tyto volná místa
- vypisování dočasných míst pro získání subspecializace (kontrakty pro atestované lékaře na dobu určitou 1-2 roky pro subspecializaci v spondylochirurgii, cévní, onko, baze lební, dětské NCH a dalších)

Po ukončení tréningu a atestaci budou pro lékaře tyto možnosti:

- zúčastní se konkurzu na volné místo atestovaného lékaře (na původním nebo jiném pracovišti)
- získá dočasný kontrakt na jiném pracovišti s odborným zaměřením (obdoba fellowshipu)
- odejde do zahraničí

Předpoklady fungování:

- předpokladem je participace VŠECH neurochirurgických pracovišť v ČR
- nutnost zkvalitnit systém vzdělávání a učinit jej „přitažlivější“ pro zájemce tak, aby našli event. uplatnění v zahraničí (např. zahraniční stáže během výcviku)
- zpřísnit systém vzdělávání